

a gazdasági társaságokról

A gazdasági társaság ügyvezetése

21. § (1) A gazdasági társaság ügyvezetését - a gazdasági társaságok egyes formáira vonatkozó rendelkezések szerint - a társaság vezető tisztségviselői vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület látja el. E törvény alkalmazásában ügyvezetésnek minősül a társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy a társasági szerződés alapján nem tartoznak a társaság legfőbb szervének vagy más társasági szervének a hatáskörébe.

(2) A közkereseti és a betéti társaság ügyvezetését az üzletvezetésre jogosult tag vagy tagok vezető tisztségviselőként látják el.

(3) A korlátolt felelősségtársaság ügyvezetését egy vagy több ügyvezető látja el.

(4) A részvénytársaság ügyvezetését - kivéve, ha a zártkörűen működő részvénytársaság alapszabálya az igazgatóság hatáskörét egy vezető tisztségviselőre (vezérigazgató - 247.§) ruházta - az igazgatóság mint testület látja el. A nyilvánosan működő részvénytársaság alapszabálya úgy is rendelkezhet, hogy igazgatótanács látja el egységesen az ügyvezetési és az ellenőrzési funkciókat (egységes irányítási rendszer részvénytársaság). Ez esetben a részvénytársaságnál felügyelő bizottság nem működik, és az igazgatótanács tagjai minősülnek vezető tisztségviselőnek.

(5) Az egyesülésnél - a társasági szerződés előírásai szerint - az igazgató vezető tisztségviselőként vagy az igazgatóság mint testület látja el az ügyvezetési teendőket.

22. § (1) Vezető tisztségviselő - a közkereseti és a betéti társaság kivételével - csak természetes személy lehet. A vezető tisztségviselő a társaság belső működése körében a társasággal, illetve annak testületeivel, valamint más tisztségviselővel kapcsolatos feladatait csak személyesen láthatja el, képviselőnek nincs helye.

(2) A vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre - a törvényben meghatározott eltérésekkel -

a) a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy

b) a munkaviszonyra irányadó szabályokat

kell alkalmazni.

(3) A vezető tisztséget - ha a társasági szerződés eltérően nem rendelkezik - nem láthatja el munkaviszonyban az egyszemélyes gazdasági társaság tagja, illetve a közkereseti és a betéti társaság üzletvezetésre egyedül jogosult tagja.

(4) A vezető tisztségviselő feladatát önállóan látja el. E minőségében csak a jogszabályoknak, a társasági szerződésnek, valamint a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve, és - a (4) bekezdésben foglalt kivételével - a gazdasági társaság tagjai (részvényesei) által nem utasítható.

(5) Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag (részvényes) a vezető tisztségviselő részére írásban utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő végrehajtani köteles, de ez esetben mentesül a 30. §-ban foglalt felelősség alól.

(6) A társaság legfőbb szerve csak abban az esetben és körben vonhatja el a vezető tisztségviselőt, illetve az ügyvezető testületnek a társaság ügyvezetése körébe tartozó hatáskörét, amennyiben ezt a törvény vagy a társasági szerződés lehetővé teszi.

23. § (1) Nem lehet gazdasági társaság vezető tisztségviselője az, akit büntetőeljárás miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett elítélthez fennálló hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.

(2) Akit jogerős bírői ítélettel a vezető tisztség gyakorlásától eltiltottak, e tilalom hatálya alatt nem lehet vezető tisztségviselő. Akit valamely más foglalkozástól jogerős bírői ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet fő tevékenységként folytató gazdasági társaságban nem lehet vezető tisztségviselő.

(3) A gazdasági társaságnak megszüntetési eljárás során való törlést követően három évig nem lehet más gazdasági társaság vezető tisztségviselője az a személy, aki a törlést megelőző naptári évben a gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő volt.

et tisztségvisel je az a személy, akinek - mint a felszámolással
ztségvisel jének vagy legalább többségi befolyást biztosító
el sségét a felszámolás során ki nem elégített követelésekért a
bíróság a cs deljárásról és a felszámolási eljárásról szóló törvény szerinti eljárásban joger sen
megállapította, és a joger s bírósági határozat szerinti helyállási kötelezettség alapján a fizetési
kötelezettségeit nem teljesítette. A tilalom hatálya a vele szemben lefolytatott végrehajtási eljárás
eredménytelenségét l számított öt év.

24. § (1) Ha a társasági szerz és másként nem rendelkezik, a vezet tisztségvisel ket határozott id re, de
legfeljebb öt évre kell megválasztani, illetve a társasági szerz ésben kijelölni. Ha a társasági szerz ésben a
vezet tisztségvisel i megbízás id tartamáról a tagok (részvényesek) nem rendelkeznek, a vezet
tisztségvisel t öt évre megválasztottnak kell tekinteni, kivéve, ha a gazdasági társaság ennél rövidebb
id tartamra jött létre.

(2) A vezet tisztségvisel i megbízás az érintett személy általi elfogadással jön létre. A vezet
tisztségvisel k újraválaszthatók és a társaság legf bb szerve által bármikor, indokolási kötelezettség nélkül
visszahívhatók.

(3) A vezet tisztségvisel az új vezet tisztségvisel i megbízás elfogadásától számított tizenöt napon
belül azokat a társaságokat, ahol már vezet tisztségvisel vagy felügyel bizottsági tag, írásban tájékoztatni
köteles.

25. § (1) A vezet tisztségvisel - a nyilvánosan m köd részvénytársaságban való részvényszerzés
kivételeivel - nem szerezheth részesedést a gazdasági társaságával azonos tevékenységet f tevékenységként
megjelöl más gazdálkodó szervezetben [Ptk. 685. § c) pont], továbbá nem lehet vezet tisztségvisel a
társaságával azonos f tevékenységet végz más gazdasági társaságban, illetve szövetkezetben, kivéve, ha ezt
az érintett gazdasági társaság társasági szerz dése lehet vé teszi vagy a gazdasági társaság legf bb szerve
ehhez hozzájárul.

(2) A vezet tisztségvisel és közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pont], valamint élettársa nem köthet a
saját nevében vagy javára a gazdasági társaság f tevékenysége körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha ezt a
társasági szerz és megengedi.

(3) A társasági szerz és úgy is rendelkezhet, hogy az (1)-(2) bekezdésben foglalt tilalom a gazdasági
társasággal azonos tevékenységet folytató gazdálkodó szervezet [Ptk. 685. § c) pont], illetve a gazdasági
társaság tevékenységi körébe tartozó ügylet tekintetében áll fenn.

(4) A gazdasági társaság vezet tisztségvisel je és közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pont], valamint
élettársa ugyanannál a társaságnál a felügyel bizottság tagjává nem választható meg.

(5) Az (1)-(4) bekezdésben foglalt szabályok megszegésével a gazdasági társaságnak okozott kár
megtérítésére vonatkozó igényt a társaság a kár bekövetkeztét l számított egy éven belül érvényesítheti a
vezet tisztségvisel vel szemben.

26. § (1) A gazdasági társaság alapításának, a társasági szerz és módosításának, a cégjegyzékbe
bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak és ezek változásának, valamint törvényben el írt más
adatoknak a cégbírósnál - elektronikus úton történ - bejelentése a vezet tisztségvisel k kötelezettsége.

(2) A vezet tisztségvisel k korlátlanul és egyetemlegesen felelnek a társasággal szemben azokért a
károkért, amelyek a bejelentett adat, jog vagy tény valótlanságából, illetve a bejelentés késedelméb l vagy
elmulasztásából származnak, ideértve azt is, ha a számviteli törvény szerinti beszámoló, valamint a
kapcsolódó üzleti jelentés összeállítására hozatala nem a számviteli törvény el írásainak
megfelel en történt.

27. § (1) A vezet tisztségvisel k kötelesek a gazdasági társaság üzleti titkait (Ptk. 81. §) meg rizni.

(2) A vezet tisztségvisel k - ha e törvény másként nem rendelkezik - kötelesek a tagok (részvényesek)
kérésére a társaság ügyeir l felvilágosítást adni, a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést
lehet vé tenni. Ha e kérelemnek nem tesznek eleget, az érdekelt tag (részvényes) kérelmére a cégbírósnál
törvényességi felügyeleti eljárás keretében kötelezheti a gazdasági társaságot a felvilágosításra, illetve a
betekintés biztosítására.

(3) A tagok (részvényesek) (2) bekezdés szerinti joggyakorlásának rendeltetésszer nek kell lennie és nem
sértheti a gazdasági társaság méltányos üzleti érdekeit, illetve üzleti titkait.

28. § (1) A gazdasági társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat - ha a társasági szerz és
eltér en nem rendelkezik - a vezet tisztségvisel gyakorolja. Ha a társaságnál ügyvezet testület m ködik, a
társasági szerz ésben, a társasági szerz és ilyen rendelkezése hiányában pedig az ügyvezet testület
ügyrendjében kell rendelkezni a munkáltatói jogok gyakorlásának a testület tagjai közti megosztásáról.

(2) A társasági szerz és vagy a társaság legf bb szervének határozata a munkáltatói jogok gyakorlását
több vezet tisztségvisel esetében az egyik vezet tisztségvisel re, illetve más, a gazdasági társasággal
munkaviszonyban álló személyre ruházhatja át.

29. § (1) A gazdasági társaságot törvényes képvisel ként a vezet tisztségvisel k képviselik harmadik
személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok el tt. A vezet tisztségvisel k törvényen

ági szerz és korlátozhatja, illetve több vezet tisztségvisel
zása, illetve megosztása harmadik személyekkel szemben nem

(2) A vezet tisztségvisel k az ügyek meghatározott csoportjaira nézve a gazdasági társaság munkavállalóit képviseleti joggal ruházhatják fel.

(3) A gazdasági társaságot a társaság vezet tisztségvisel je, valamint cégvezet je (32. §) írásban cégjegyzés útján képviseli. Ha törvény vagy a társasági szerz és másként nem rendelkezik, a vezet tisztségvisel k és a cégvezet cégjegyzési joga - a pénzforgalmi számla feletti rendelkezés tekintetében is - önálló, az egyéb képvisel k cégjegyzésének érvényességéhez pedig két képviseleti joggal rendelkező személy együttes aláírására van szükség. A társasági szerz és úgy is rendelkezhet, hogy meghatározott munkakört betölt munkavállaló cégjegyzési joga önálló, valamint hogy a vezet tisztségvisel , illetve a cégvezet valamelyik képviseletre feljogosított munkavállalóval együttesen jogosult a gazdasági társaság cégjegyzésére.

30. § (1) A társaság felel s azért a kárért, amelyet vezet tisztségvisel je e jogkörében eljárva harmadik személynek okozott.

(2) A vezet tisztségvisel k a gazdasági társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betölt személyekt l általában elvárható gondossággal - és ha e törvény kivételt nem tesz -, a gazdasági társaság érdekeinek els dlegessége alapján kötelesek ellátni. A vezet tisztségvisel k a polgári jog általános szabályai szerint felelnek a gazdasági társasággal szemben a jogszabályok, a társasági szerz és, illetve a gazdasági társaság legf bb szerve által hozott határozatok, illetve ügyvezetési kötelezettségeik felróható megszegésével a társaságnak okozott károkért.

(3) A gazdasági társaság fizetésektelenségével fenyeget helyzet bekövetkeztét követ en, a vezet tisztségvisel k ügyvezetési feladataikat a társaság hitelez i érdekeinek els dlegessége alapján kötelesek ellátni. Külön törvény e követelmény felróható megszegése esetére, ha a gazdasági társaság fizetésektelenné vált, el írhatja a vezet tisztségvisel k hitelez kkel szembeni helytállási kötelezettségét.

(4) Együttes képviseleti joggal rendelkező vezet tisztségvisel k, illetve testületi ügyvezetés esetén a vezet tisztségvisel k gazdasági társasággal szembeni kártérítési felel ssége a Ptk. közös károkozásra vonatkozó szabályai szerint egyetemleges. Ha a kárt a testületi ügyvezetés határozata okozta, mentesül a felel sség alól az a tag, aki a döntésben nem vett részt, vagy a határozat ellen szavazott.

(5) A társasági szerz és el írhatja, hogy a társaság legf bb szerve évente t zze napirendjére a vezet tisztségvisel k el z üzleti évben végzett munkájának értékelését, és határozza meg a vezet tisztségvisel k részére megadható felmentvény tárgyában. A felmentvény megadásával a legf bb szerv igazolja, hogy a vezet tisztségvisel k az értékelt id szakban munkájukat a gazdasági társaság érdekeinek els dlegességét szem el tt tartva végezték. A felmentvény hatálytalanná válik, ha utólag a bíróság joger sen megállapítja, hogy a felmentvény megadására alapul szolgáló információk valótlanok vagy hiányosak voltak.

(6) A gazdasági társaság jogutód nélkül való megsz nése után a vezet tisztségvisel kkel szembeni kártérítési igényt - a joger s cégbírósági törlést l számított egyéves jogveszt határid n belül - a társaság cégbírósági törlésének id pontjában tagsági jogviszonyban álló tagok (részvényesek) érvényesíthetik. Ha a tag (részvényes) felel ssége a gazdasági társaság kötelezettségeiért a társaság fennállása alatt korlátozott volt, a kártérítési igényt a tag (részvényes) a társaság megsz nésekor felosztott vagyomból az t megillet rész arányában érvényesítheti.

31. § (1) Megsz nik a vezet tisztségvisel i jogviszony

- a) a megbízás id tartamának lejártával,
- b) visszahívással,
- c) törvényben szabályozott kizáró ok bekövetkeztével,
- d) lemondással,
- e) ha a tisztségvisel meghal,
- f) külön törvényben meghatározott esetben.

(2) A vezet tisztségvisel tisztségér l bármikor lemondhat, ha azonban a gazdasági társaság m köd képessége ezt megkívánja, a lemondás csak annak bejelentését l számított hatvanadik napon válik hatályossá, kivéve, ha a gazdasági társaság legf bb szerve az új vezet tisztségvisel megválasztásáról e határid elteltét megelő z en gondoskodott, illetve gondoskodni tudott volna. A lemondás hatályossá válásáig a vezet tisztségvisel a halaszthatatlan döntések meghozatalában, illetve az ilyen intézkedések megtételében köteles részt venni.

32. § (1) Ha ezt a társasági szerz és nem zárja ki, a társaság legf bb szerve a vezet tisztségvisel k tevékenységének segítése érdekében egy vagy több cégvezet kinevezésér l határozhat. A cégvezet olyan munkavállaló, aki a vezet tisztségvisel k rendelkezései alapján irányítja a társaság folyamatos m ködését. A cégvezet feladatkörében a gazdasági társaság érdekeinek els dlegessége alapján köteles eljárni. A cégvezet tevékenysége nem érinti a vezet tisztségvisel k társasággal szembeni 30. § szerinti felel sségét.



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

eltér telephelyen vagy fióktelepen is folytat tevékenységet, az
zet n, illetve cégvezet kön kívül a telephelyeken, illetve

(3) A cégvezet re a 23. §-ban, a 25. §-ban és a 27. §-ban foglalt el írásokat megfelelő en alkalmazni kell.

(4) A cégvezet részére a társaság legf bb szerve általános képviseleti és önálló cégjegyzési jogot biztosíthat, valamint el írhatja a 26. §-ban foglalt feladatok ellátását. A cégvezet és a képviseletre jogosult más munkavállalók képviseleti jogukat másra nem ruházhatják át.